

Das Rückgrat von Wirtschaft sichern und bewahren

Kurzpräsentation DIE MITTELSTANDSHANSE GmbH

Potsdam, April 2021

KOMPETENZPROFIL – Rückgrat von Wirtschaft sichern und bewahren



Mittelständische – in der Regel – familiengeführte Unternehmen wenden sich an die MITTELSTANDSHANSE für kompetente Hilfe bei unternehmerischen Entscheidungen oder betrieblichen Herausforderungen. Unsere Partner und Spezialisten zeichnen sich durch Erfahrung und Seniorität aus.

ANALYSIEREN UND BEWERTEN – Unternehmenskrisen meistern

Markt- und Wettbewerbsanalyse

- Geschäftsfeldsegmentierung
- Strategisches Portfolio
- Umsatzplanung/-plausibilisierung

Finanzanalyse

- Veränderungsleistung in den letzten Geschäftsjahren
- Finanztechnische Ausgangsposition

Analyse der Aufbau- und Ablauforganisation

- Organisation
- Marketing und Vertrieb
- Produkt- und Technologiestrategie
- Produktion und Logistik
- Verwaltung

Adaptierung des Geschäftsplanungsmodells
für die strategischen Geschäftsfelder des Gesamtunternehmens

Überarbeitung der strategischen
Grundausrichtung

Business Plan (5Jahre)
(GuV, Bilanz, Liquidität, Finanzbedarf)

XY-GmbH-
Szenario

DMH-Szenario
(Sensitivitätsrechnungen)

Empfehlungen zur
Leistungssteigerung
(ggfs. Sofortmaßnahmen)

Controllingfähiges Restrukturierungskonzept nach IDW S6

Federführende Unternehmensrestrukturierung mit Interim-Management

FORTFÜHREN – Beratung alleine reicht nicht aus

Situation

Restrukturierungen und Sanierungen

Standortverlagerungen, Produktivitäts-verbesserungen im Fertigungs- oder Logistik-Bereich, Liquidation von Unternehmensteilen, Aufbau Neugeschäft / Exportmärkte

Neuaufstellung bzw. Modernisierung des kaufmännischen Bereiches in Folge einer generellen Neuausrichtung innerhalb kurzer Zeit

Vorübergehende Besetzung von Führungs-vakanzen, sofern die Position als erfolgskritisch angesehen wird für eine Neuausrichtung oder ein Ergebnisverbesserungsprogramm

Zeit für eine systematische Nachfolgeregelung gewinnen oder eine geordnete Übergabe an den eigentlichen Nachfolger sicherstellen

Überwachung eines Restrukturierungsprogrammes im Auftrag der Eigentümer

Unsere Interim Management-Funktion – Verändern in Verantwortung

Kleine spezialisierte Teams unter der Leitung einer unserer geschäftsführenden Partner, der als Chief Restructuring Officer (CRO) tätig wird

Spezialisten für Projektmanagement und Sonderaufgaben

Kaufmännische Leitungsfunktionen auf der ersten und zweiten Führungsebene

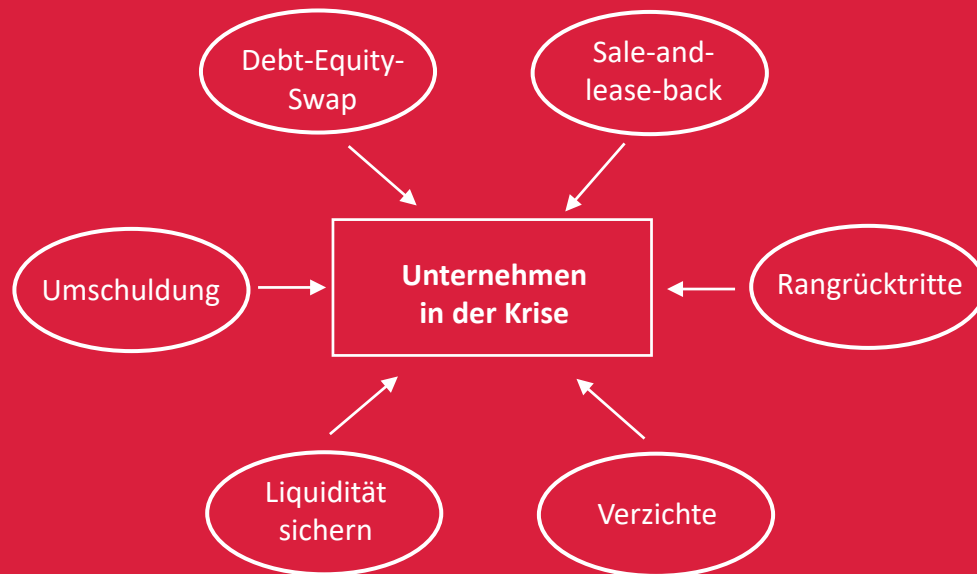
Interimistische Übernahme von Leitungsfunktionen in den Bereichen Einkauf, Produktion, Technik, HR, Supply Chain oder F&E

Überbrückung eines akuten Nachfolgeproblems im Rahmen einer Notgeschäftsführung

Wahrnehmung von Beirats- und Aufsichtsratsfunktionen

FINANZIEREN – Optionen in der Krise und bei der Nachfolge

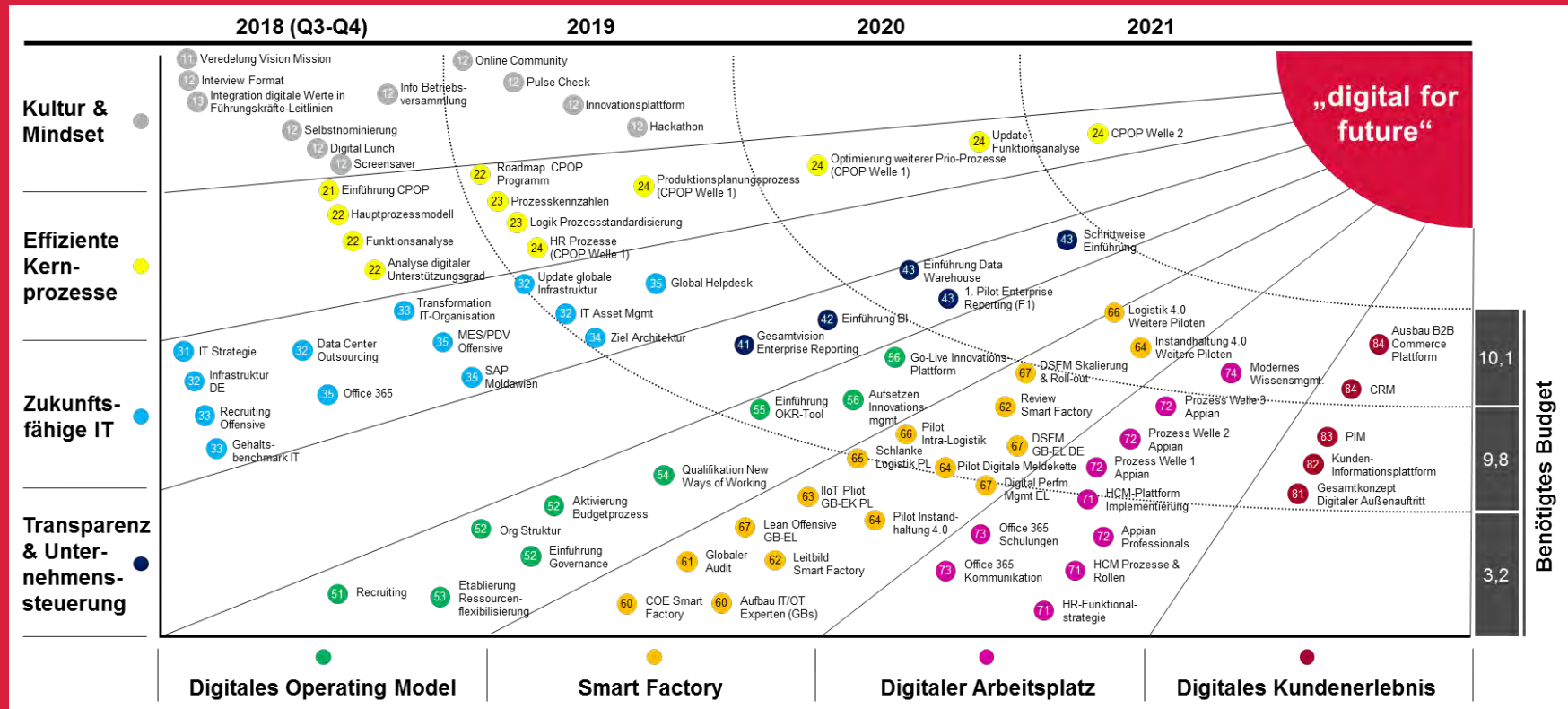
Finanzwirtschaftliche Sanierungsmaßnahmen (exemplarisch)



Das Beteiligungsmodell der MITTELSTANDSHANSE

- Unabhängiger Beteiligungsansatz
- Investoren übernehmen gemeinsam mit der MITTELSTANDSHANSE Anteile an einer neuzugründenden Gesellschaft (NewCo)
- Unsere Beteiligungen sind langfristig angelegt, es besteht kein Zwang zum Exit
- Konservative, auf Eigenkapital basierende Finanzierungsmodelle
- Innere Wertsteigerung durch unseren Act-and-Scale-Ansatz

WEITERENTWICKELN – Innere Wertsteigerung vorantreiben



Identifizierung der größten Ansatzhebel durch:

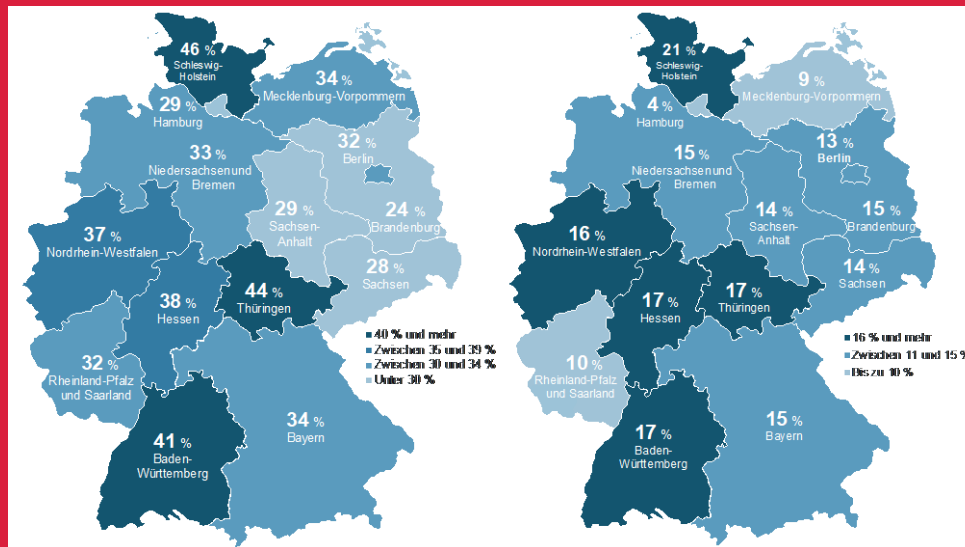
- Prozesse
- Automatisierung
- Kooperationen
- Big-Data
- Digitalisierung
- Geschäftsmodelle
- Disruption

TRADITIONEN BEWAHREN – Unsere Unternehmermanager

Anteil der Inhaber an allen
KMU mit 55 Jahren oder älter

Anteil der KMU mit einer geplanten
Nachfolge innerhalb drei Jahren

Die Unternehmermanager der
MITTELSTANDSHANSE



Quelle: KfW Research 2018 – Generationenwechsel im Mittelstand

M
A
T
C
H
I
N
G



Foto: Imago/allover-MEV

Generationenwechsel im Mittelstand – Bis 2023
suchen rund 640.000 Unternehmen einen Nachfolger

Qualifizierte Kandidaten aus
DMH-Netzwerk / DMH-Akademie

Die Prinzipien eines ehrbaren Kaufmanns stehen für grundlegende Werte und sind Maßstab für unser Selbstverständnis:

INTEGRITÄT
NACHHALTIGKEIT
WEITBLICK
ZUVERLÄSSIGKEIT
EHRlichkeit
MASSHALTEN

Auf dieser Grundlage pflegt die MITTELSTANDSHANSE ihren Umgang mit Familienunternehmen und dessen Stakeholdern.

TEAM – Die Lotsen der MITTELSTANDSHANSE (1)

Dr. Dirk Brüning ist Associate Partner bei der MITTELSTANDSHANSE. Geprägt durch sein Studium –zunächst der Mathematik – und dann von BWL und Rechtswissenschaft mit Promotion hat er sein bisheriges Berufsleben ausschließlich im inhabergeführten Mittelstand verantwortet, davon über 25 Jahre auf Vorstandsebene. Die Verbindung eines gründlichen Rechtsanwaltes mit dem Wissen von juristischen Rahmenbedingungen mit der Machbarkeit von Veränderungen sowohl bei Krisen als auch im Rahmen von Nachfolgeregelungen oder Übernahmen haben sich bei seiner pragmatischen Lösungsorientierung bewährt.

Christoph Carnol ist Associate Partner bei der MITTELSTANDSHANSE. Er steht für positive nachhaltige Unternehmensentwicklung und begleitet Unternehmen und Organisationen dabei neue Wege zu beschreiten, indem er „Volatilität“ in „Vision“, „Ungewissheit“ in „Verstehen“, „Komplexität“ in „Klarheit“ und „Ambiguität“ in „Agilität“ übersetzt. Dabei helfen ihm 30 Jahre internationale Berufserfahrung in C-Level Positionen (CEO, CSO, CMO) in Branchen wie Automotive, Logistik und öffentliche Binnenhäfen, eine stetige Neugier, gute Freunde sowie kontinuierliche Weiterbildung in Change Management, LEAN und Nachhaltigkeit. Herr Carnol ist Betriebswirt (Brüssel), MBA in Leadership und Change Management (Koblenz) und zertifizierter Nachhaltigkeitsmanager.

Michael Eisenberg ist Associate Partner bei der MITTELSTANDSHANSE. Sein Studium zum Wirtschaftsingenieur hat er an der Universität in Hamburg erfolgreich abgeschlossen. Mit seinen über 25 Jahren Beratungserfahrung in namhaften Consulting-Unternehmen hat Herr Eisenberg sich ein umfassendes Know-how in Restrukturierungs-, Strategie- und Programmmanagement-Projekten erworben. Seine branchenspezifischen Kernkompetenzen liegen in den Bereichen Medien (Print, Digital, Agenturen, Messen) und Dienstleistungen. In diesem Umfeld betreut er sowohl familiengeführte Unternehmen als auch konzerngeführte Gesellschaften.

Detlev Fiedler ist Associate Partner bei der MITTELSTANDSHANSE. Er verfügt über exzellente Branchenkenntnisse des Getränkefachgroßhandels, indessen Umfeld er über 15 Jahre als Geschäftsführer tätig war. Herr Fiedler hat einen reichhaltigen nationalen Erfahrungsschatz und ist als versierter Praktiker bestens in der Getränkewirtschaft und deren Logistik vernetzt. Als Berater und Umsetzer begleitet er Unternehmer und Unternehmen sowohl bei Unternehmensrestrukturierungen, Unternehmenserwerben als auch bei der Unternehmensnachfolge oder Veräußerungen. Darüber hinaus zeichnet sich Herr Fiedler als Recruitment-Experte für den Vertrieb aus.

TEAM – Die Lotsen der MITTELSTANDSHANSE (2)

Thomas Gerwert ist Partner und Geschäftsführer bei der MITTELSTANDSHANSE. Er ist zertifizierter Restrukturierungs- und Sanierungsberater und sieht sich als Bindeglied zwischen Menschen, Organisationen, Finanzen und Prozessen. Besonders in kritischen Situationen gelingt es ihm mit seinem wertschätzenden Stil, mit viel Empathie und hoher Resilienz, Entscheidungen zu treffen, Maßnahmen zu entwickeln und diese klar und zeitgerecht zu kommunizieren. So setzt er Restrukturierungs-, Sanierungs- und Transformationskonzepte seit über 15 Jahren erfolgreich in die Praxis um.

Stephan Göppert ist Associate Partner bei der MITTELSTANDSHANSE. Er ist spezialisiert auf die interne und externe Verlagerung von Geschäftsprozessen mit internationalen Liefermodellen, Shared Services Betriebskonzepte sowie die Ausrichtung und Optimierung des Vertriebs komplexer Dienstleistungen. Herr Göppert hat sein Wirtschaftsingenieurstudium erfolgreich an der Hochschule in Offenburg abgeschlossen. In seinen 30 Jahren Berufserfahrung hatte er Top-Managementfunktionen bei verschiedenen weltweiten Dienstleistungsunternehmen für Technologieberatung, Outsourcing und Prozessmanagement begleitet.

Holger Groß ist Partner und Geschäftsführer bei der MITTELSTANDSHANSE. Als Unternehmermanager, Kreativdenker und Netzwerkgestalter verfügt er über rund 30 Jahre Berufserfahrung in der strategischen Neuausrichtung und Restrukturierung / Sanierung von Unternehmen. Holger Groß besitzt ein tiefes Verständnis für Familienunternehmen und deren Herausforderungen bei der Unternehmensnachfolge. Als Manager auf Zeit arbeitet er auf Geschäftsführungs- und Vorstandsebene.

Volker Knoop ist Associate Partner bei der MITTELSTANDSHANSE. Er verfügt über umfangreiche Branchenkenntnisse in der Herstellung und Beschaffung von Druck-, Verpackung- und Kennzeichnungsprodukten. Als langjähriger Geschäftsführer und Gesellschafter eines Produktionsbetriebes ist Herr Knoop hierbei mit allen Facetten des operativen Geschäfts, der Restrukturierung sowie des Krisenmanagements vertraut. Auch aufgrund seiner langjährigen Auslandserfahrungen im Import und Distribution kennt Herr Knoop auch kundenseitig die Anforderungen der global agierenden KMU's und Großunternehmen.

TEAM – Die Lotsen der MITTELSTANDSHANSE (3)

Dr. Oliver Krill ist Associate Partner bei der MITTELSTANDSHANSE. Er verfügt über eine umfangreiche Berufserfahrung im Krisenmanagement der Automobilzulieferindustrie und der strategischen Neuausrichtung und Restrukturierung von Familienunternehmen. Eine offene und verbindliche Art im Umgang mit Mitarbeitern, Mitarbeitervertretern und Führungsstrukturen ist seine Basis als akzeptierte Führungskraft auf Zeit. Seine Qualifikation sowie fachliche Expertise verhelfen ihm zu einem schnellen Situationsüberblick. Zielstrebigkeit und Umsetzungsstärke im technisch-logistischen Umfeld, sind seine Kompetenzen.

Rüdiger Leib ist Partner und Geschäftsführer bei der MITTELSTANDSHANSE. Er stammt selbst aus einer Unternehmerfamilie, ist Bankkaufmann und hat anschließend an der Universität Bayreuth Wirtschaftswissenschaften studiert. Er arbeitete bei international agierenden Industrieunternehmen in Top-Managementfunktionen und verfügt auch über eine langjährige Beratungserfahrung. Spezialisiert auf das Management von Veränderungsprozessen („Change-Management“) unterstützt er Unternehmen bei der Transformation von Geschäftsprozessen und -bereichen hin zu einer „High Performance Organisation“.

Thomas Oertner hat nach einer Berufsausbildung Rechtswissenschaften studiert und ist seit 2003 als Rechtsanwalt zugelassen. Sein Tätigkeitsfeld lag jedoch immer in der Führung von Unternehmen. In verschiedenen Branchen hat Thomas Oertner Unternehmen für Mandanten gegründet oder übernommen und Restrukturierungen geleitet, zuletzt seit 2014 im Bereich der Entwicklung von Sozialimmobilien und Pflegebetrieben. Weitere Bereiche in denen Thomas Oertner tätig war, sind der Maschinen- und Anlagenbau, Sicherheitstechnik im Gleisbau, technische Gebäudeausrüstung und Reinraumtechnik.

Uwe Scholz ist Associate Partner bei der MITTELSTANDSHANSE. Als interimistischer Geschäftsführer oder Werkleiter betreut er vorwiegend Unternehmen der Serienfertigung und der Prozessindustrie. Als systemischer Coach und Consultant begleitet er Restrukturierungen und M&A-Prozesse. Transparent und mit allen Stakeholdern gut in Kontakt, setzt Herr Scholz Change Management Projekte in Unternehmen konsequent und wertschätzend um. Mit seiner aktiven Kommunikation, der persönlichen Präsenz und mit seiner lösungs- und umsetzungsorientierten Arbeitsweise schafft Herr Scholz Orientierung und Vertrauen gegen die Unsicherheit des Veränderungsprozesses.

DIE 
MITTELSTANDS
HANSE

Die MITTELSTANDSHANSE GmbH | Schiffbauergasse 15 | D-14467 Potsdam | www.mittelstandshanse.de
Telefon: +49 (0) 331 769 90 760, Telefax: +49 (0) 331 201 219 20, E-Mail: office@mittelstandshanse.de